

Согласовано:
Председатель профкома
муниципального
казенного дошкольного
образовательного учреждения
детского сада комбинированного
вида № 6 пгт Вахруши
_____ (Н.В. Бажина)
« ____ » _____ 2025г.

УТВЕРЖДЕНО:
Заведующий муниципального
казённого дошкольного
образовательного учреждения
детского сада комбинированного
вида №6 пгт Вахруши
_____ (И.И. Хрулева)
« ____ » _____ 2025г.

Согласовано:
Начальник управления образования
администрации Слободского района
_____ (Е.В. Гусева)
« ____ » _____ 2025г.

ИЗМЕНЕНИЯ

**в Положение об оплате труда работников муниципального
казенного дошкольного образовательного учреждения
детского сада комбинированного вида № 6
поселка городского типа Вахруши
Слободского района Кировской области
утверждённого приказом от 01.08.2021 г. № 50/1 - А**

В соответствии с постановлением администрации Слободского муниципального района Кировской области от 26.02.2025 № 316 «О внесении изменений в постановление администрации Слободского района от 09.07.2021 № 887»:

1. Внести в Положение об оплате труда работников муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида №6 поселка городского типа Вахруши Слободского района Кировской области, утвержденного приказом от 01.08.2021 г. № 50/1-А следующие изменения:

1.1. Утвердить Приложение 1 к Положению в новой редакции согласно приложению 1.

1.2. Утвердить Приложение 5 к Положению в новой редакции согласно приложению 2.

2. Пункт 1.1. вступает в силу после его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.03.2025 года.

3. Пункт 1.2. вступает в силу при оценке эффективности и результативности руководителей учреждений за 1 квартал 2025 года с 01.04.2025.

Приложение 1
УТВЕРЖДЕНО
приказом 33-А от 26.02.2025г.

Приложение 1
к положению об оплате труда работников
муниципального казенного дошкольного
образовательного учреждения детский сад
комбинированного вида №6 поселка
городского типа Вахруши

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений

1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников образовательного учреждения устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»:

Профессиональные квалификационные группы:		
должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		5465 рублей
должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня: <i>младший воспитатель</i>		5668 рублей
должностей педагогических работников		17180 рублей
должностей педагогических работников учреждений дополнительного образования детей		15089 рублей
должностей педагогических работников дошкольных образовательных учреждений: <i>воспитатель, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, педагог-психолог, старший воспитатель</i>		15925 рублей
должностей руководителей структурных подразделений		8493 рубль
Должностей педагогических работников дошкольных отделений и ГКП		17180 рублей

2. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников по общеотраслевым должностям служащих устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 №247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»:

Профессиональные квалификационные группы:	
Общеотраслевые должности служащих первого уровня: <i>делопроизводитель</i>	5465 рублей
Общеотраслевые должности служащих второго уровня: <i>заведующий хозяйством, шеф-повар (и.о. шеф-повара)</i>	5668 рублей
Общеотраслевые должности служащих третьего уровня	6071 рубль
Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня	6476 рублей

3. Минимальные размеры окладов, ставок заработной платы работников по общеотраслевым профессиям рабочих устанавливаются на основе отнесения профессий к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 №248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих":

Профессиональные квалификационные группы:	
Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня: <i>сторож, дворник, рабочий по комплексному обслуживанию и текущему ремонту зданий, сооружений и оборудования, кухонный рабочий, кладовщик, рабочий по стирке и ремонту спецодежды, грузчик, кастелянша, уборщик служебных помещений</i>	5258 рублей
Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня: <i>повар</i>	5464 рубля

4. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников, занимающих иные должности (профессии), устанавливаются на основе отнесения должностей (профессий) к ПКГ, утвержденным приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации:

4.1. От 06.08.2007 №526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников»

ПКГ должностей медицинских и фармацевтических работников	
ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»:	
<i>Физиоестра, инструктор по лечебной физкультуре</i>	6416 рублей

4.2. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников, занимающих иные должности (профессии), устанавливаются на основе отнесения должностей (профессий) к ПКГ, утвержденным приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации:

4.2.1. от 31.08.2007 №570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»:

ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»:	
Библиотекарь, библиограф	6475 рублей

4.2.2. от 18.07.2008 №342н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников печатных средств массовой информации»:

ПКГ «Должности работников печатных средств массовой информации первого уровня»:	
Оператор компьютерного набора	5464 рубля

Приложение 2
 УТВЕРЖДЕНО
 приказом 33-А от 17.02.2025г.

Приложение 5
 к положению об оплате труда работников
 муниципального казенного дошкольного
 образовательного учреждения детский сад
 комбинированного вида №6 поселка
 городского типа Вахруши

**Целевые показатели, критерии оценки эффективности и результативности
 деятельности руководителя учреждения, подведомственного управлению
 образования администрации Слободского района**

**1. Для руководителей дошкольных образовательных учреждений (до 150
 баллов)**

Целевые показатели эффективности и результативности деятельности руководителя учреждения	Критерии оценки эффективности и результативности деятельности руководителя	Баллы
Основная деятельность учреждения		
Посещаемость по дошкольному учреждению	-75% и более	5
	-50-74%	3
	- менее 50%	0
Подготовка воспитанников по показателю качества	- Проведение комплексной педагогической диагностики освоения обучающимися Основной образовательной программы дошкольного образования в соответствии с ФГОС ДО,	5
	- проведение регулярных педагогических наблюдений за развитием детей,	3
	- работа не проводится	0
Информационная открытость ОУ	- Наличие и своевременное обновление на официальном сайте ОУ раздела «Сведения об образовательной организации» и соответствие структуры данного раздела и содержания требованиям постановления Правительства РФ от 20.10.2021 № 1802, приказа Рособнадзора от 04.08.2023 № 1493	4
	- обновление сведений не позднее 10 рабочих дней после их изменений на официальном сайте ОО	4
	- информация не обновлялась, имелись нарушения в отчетном периоде	0
Результаты независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности образовательной организации	По результатам НОКО	
	-90 баллов и более	3
	-от 80 баллов (включительно) до 90 баллов	2
	-от 61 балла (включительно) до 80 баллов	1
	-менее 61 балла	0

Целевые показатели эффективности и результативности деятельности руководителя учреждения	Критерии оценки эффективности и результативности деятельности руководителя	Баллы
Функционирование театра	- имеется необходимая документация: план работы театра	2
	- план работы театра в отчетном периоде реализован, информация о проведенных мероприятиях публикуется в соцсетях:	
	-Более 80%	3
	-51-80%	2
	-30-50%	1
	- работа не проводится	0
Функционирование музея	- имеется необходимая документация: план работы музея	2
	- план работы музея в отчетном периоде реализован, информация о проведенных мероприятиях публикуется в соцсетях:	
	-Более 80%	3
	-51-80%	2
	-30-50%	1
	- работа не проводится	0
Разработка и реализация проектов, программ и мероприятий в сфере воспитания	- Разработка и реализация социокультурных проектов, программ на уровне ОО в отчетном периоде; Уровень проектов, программ	
	-школьный	1
	-районный	2
	-областной	3
	(за каждый проект, программу баллы, но не более 5)	
	- работа не проводится	0
Участие в грантовых конкурсах в отчетном периоде	- приняли участие в грантовом конкурсе в отчетном периоде, за каждую поданную заявку 1 балл, но не более 3	До 3
	- грант получен	5
	- работа не проводится	0
Результативность реализации программ, направленных на работу с одаренными детьми	Наличие в конкурсных мероприятиях, включая спортивные, победителей и призеров за отчетный период: за каждого победителя/призера 1 балл, но не более 10	10
Охват детей, зачисленных на обучение по дополнительным общеразвивающим программам за счет социального сертификата на получение муниципальной услуги в социальной сфере	- составляет 100% от числа воспитанников старше 5 лет, учащихся	3
	- 80-99%	2
	- 60-79%	1
	- менее 60%	0
Использование педагогическими работниками информационно-коммуникационной образовательной платформы «Сферум»	- составляет 100% от числа педагогических работников,	5
	- 80-99%	3
	- 50-79%	1
	- менее 50%	0
Финансово-экономическая деятельность, исполнительская дисциплина руководителя		

Целевые показатели эффективности и результативности деятельности руководителя учреждения	Критерии оценки эффективности и результативности деятельности руководителя	Баллы
Соответствие деятельности ОУ требованиям законодательства в сфере образования	соответствие зданий муниципальных образовательных организаций требованиям безопасности, отсутствие предписаний надзорных органов: - предписания отсутствуют - предписания исполнены в сроки, но частично - предписания не исполнены	5 2 0
Качество управленческой деятельности	- своевременное заполнение мониторингов, предоставление отчетов, внесение информации на портале www.bus.gov.ru (общая информация, ПФХД, отчетность) в течение отчетного периода - заполнение мониторингов, предоставление отчетов с нарушениями - имеются не заполненные мониторинги, не сданные отчеты на конец отчетного квартала	5 1 0
	- Соответствие локальных актов об оплате труда ОУ требованиям трудового законодательства, муниципальных правовых актов (своевременное внесение изменений) - изменения вносятся с нарушением сроков	5 0
	- отсутствие просроченной дебиторской, кредиторской задолженности и нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к нецелевому и неэффективному расходованию бюджетных средств в течение отчетного периода - имеются нарушения	4 0
	- отсутствие объективных жалоб, обращений, инцидентов со стороны населения в течение отчетного периода - наличие несвоевременных и (или) некачественных ответов на письма, жалобы, инциденты	4 0
	- соблюдение лимитов ФОТ, лимитов потребления коммунальных услуг - лимиты не соблюдаются	4 0
	- обеспечение доли оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда ОУ за отчетный период (не более 40%, по малокомплектным детским садам до 4 групп - до 50%) - доля не обеспечивается	4 0

Целевые показатели эффективности и результативности деятельности руководителя учреждения	Критерии оценки эффективности и результативности деятельности руководителя	Баллы
Обеспечение достижения установленных ежегодных показателей соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников согласно доведенных показателей на текущий финансовый год за отчетный период	- исполнение показателя 100% - показатель не выполняется	5 0
Создание современной цифровой информационной системы	-полный электронный документооборот обеспечен, в том числе прием заявлений в электронном виде с использованием ЕППЭ без необходимости личного посещения гражданами ОО органов местного самоуправления и МФЦ в детский сад - электронный документооборот не создан	4 0
Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами		
Доля педагогических работников, аттестованных на квалификационные категории	-80% и более	5
	-от 60% до 79%	3
	-менее 60%	0
Укомплектованность педагогическими кадрами в соответствии с профессиональными стандартами	- педагогическими кадрами ОО укомплектовано на 95% и более	2
	- педагогическими кадрами укомплектовано менее чем на 95%	0
	- ведется работа по привлечению педагогических работников в ОО, профориентационная работа на педагогические специальности: -заключены договоры о целевом обучении	2
	-проводятся мероприятия по повышению социальной значимости, престижа педагогического труда	2
	- работа не проводится	0
Обеспечение работниками ОУ государственных нормативных требований охраны труда, социальных гарантий в соответствии с законодательством РФ за отчетный период	-отсутствие случаев нарушений государственных нормативных требований охраны труда, социальных гарантий в соответствии с законодательством РФ, в том числе обращений	2
	- имеются нарушения, обращения	0
	- отсутствие случаев травматизма в трудовом коллективе	2
	- имелись случаи травматизма	0
Участие педагогических работников образовательной организации в профессиональных конкурсах, объявленных органами исполнительной власти и (или) органами местного самоуправления	Уровень конкурсов:	
	-районный	1
	-областной	2
	(за каждого участника конкурса баллы, но не более 10) - в профессиональных конкурсах участие не принимали	0

Целевые показатели эффективности и результативности деятельности руководителя учреждения	Критерии оценки эффективности и результативности деятельности руководителя	Баллы
Участие работников образовательной организации в отчетном периоде в работе муниципальных комиссий, жюри, совета руководителей, руководство РМО	- за каждого члена муниципальной комиссии 1 балл	1
	- за каждого члена муниципального жюри 1 балл, но не более 3	3
	- руководитель образовательной организации состоит в Совете руководителей	1
	- за каждого руководителя РМО 1 балл	1
Проведение значимых для повышения качества образования мероприятий для педагогов (олимпиад, соревнований, семинаров, конференций и др.), выступление руководителя ОУ на семинарах, конференциях и т.п. на уровне района, области, всероссийских, международных мероприятий (проведение, участие) за отчетный период, участие в работе региональных инновационных площадок	Уровень мероприятий, выступлений	
	-районный	1
	-областной	2
	-всероссийский, международный (за каждое мероприятие/выступление баллы, но не более 10)	3
- мероприятия не проводились, выступлений руководителя не было	0	

Выплаты стимулирующего характера для руководителей дошкольных образовательных учреждений:

совокупный балл	Стимулирующие выплаты, %
51-60	100%
61-70	110%
71-80	120%
81-90	130%
91-100	140%
Свыше 100	150%

2. Требования к отчетности об исполнении организацией целевых показателей, критериев оценки эффективности и результативности деятельности руководителя учреждения

2.1. Форма отчета

Наименование показателя	Критерии оценки	Баллы	Фактическое значение за отчетный квартал	Источник(и) информации о фактическом значении

2.2. Сроки представления отчетов ежеквартально: до 03.04, 03.07, 03.10, 03.01