

Согласовано:
Председатель профкома
муниципального
казенного дошкольного
образовательного учреждения
детского сада комбинированного
вида № 6 пгт Вахруши
_____ (Н.В. Бажина)
« ____ » _____ 2024г.

УТВЕРЖДЕНО:
Заведующий муниципального
казённого дошкольного
образовательного учреждения
детского сада комбинированного
вида №6 пгт Вахруши
_____ (И.И. Хрулева)
« __ » _____ 2024г.

Согласовано:
Начальник управления образования
администрации Слободского района
_____ (Е.В. Гусева)
« ____ » _____ 2024г.

ИЗМЕНЕНИЯ
в Положение об оплате труда работников муниципального
казенного дошкольного образовательного учреждения
детского сада комбинированного вида № 6
поселка городского типа Вахруши
Слободского района Кировской области
утверждённого приказом от 01.08.2021 г. № 50/1 - А

В соответствии с постановлением администрации Слободского муниципального района Кировской области от 05.08.2024 №1048 «О внесении изменений в постановление администрации Слободского района от 09.07.2021 № 887»:

1. Внести в Положение об оплате труда работников муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида №6 поселка городского типа Вахруши Слободского района Кировской области, утвержденного приказом от 01.08.2021 г. № 50/1-А следующие изменения:

1.1. Изложить подпункт 2.2. Приложения 6 в следующей редакции:

«Молодым специалистам в возрасте до 35 лет включительно, завершившим обучение в текущем году в профессиональных образовательных организациях или образовательных организациях высшего образования по имеющим государственную аккредитацию основным профессиональным образовательным программам среднего профессионального образования подготовки специалистов среднего звена или высшего образования, впервые устроившимся на работу в текущем году в соответствии с полученной квалификацией в муниципальные образовательные организации Слободского района, в том числе имеющим трудовой стаж, полученный в период обучения по указанным основным профессиональным образовательным программам (далее – молодые специалисты).

Выплата назначается на период первых трех лет работы в организации.

Размер выплаты уславливается в следующем порядке:

Период работы в образовательной организации	Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента от оклада (должностного оклада)
первый год работы	0,35
второй год работы	0,30
третий год работы	0,20

Статус молодого специалиста может быть продлен на период до трёх лет в следующих случаях:

- при прохождении срочной воинской или альтернативной службы;
- при нахождении в отпуске по беременности и родам, а также по уходу за ребенком.

Право на получение выплат, назначенных до 01.07.2024, сохраняется до окончания периодов, на которые были назначены эти выплаты».

2. Пункт 1.1. вступает в силу после его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.07.2024 года.