

Согласовано:  
Председатель профкома  
муниципального  
казенного дошкольного  
образовательного учреждения  
детского сада комбинированного  
вида № 6 пгт Вахруши  
\_\_\_\_\_ (Н.В. Бажина)  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2024г.

УТВЕРЖДЕНО:  
Заведующий муниципального  
казённого дошкольного  
образовательного учреждения  
детского сада комбинированного  
вида №6 пгт Вахруши  
\_\_\_\_\_ (И.И. Хрулева)  
« \_\_ » \_\_\_\_\_ 2024г.

Согласовано:  
Начальник управления образования  
администрации Слободского района  
\_\_\_\_\_ (Е.В. Гусева)  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2024г.

## **ИЗМЕНЕНИЯ**

**в Положение об оплате труда работников муниципального  
казенного дошкольного образовательного учреждения  
детского сада комбинированного вида № 6  
поселка городского типа Вахруши  
Слободского района Кировской области  
утверждённого приказом от 01.08.2021 г. № 50/1 - А**

В соответствии с постановлением администрации Слободского муниципального района Кировской области от 11.07.2024 № 946 «О внесении изменений в постановление администрации Слободского района от 09.07.2021 № 887»:

1. Внести в Положение об оплате труда работников муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида №6 поселка городского типа Вахруши Слободского района Кировской области, утвержденного приказом от 01.08.2021 г. № 50/1-А следующие изменения:

**1.1. Утвердить Приложение 1 к Положению в новой редакции.**

**1.2. Утвердить Приложение 5 к Положению в новой редакции.**

2. Пункт 1.1. вступает в силу после его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.07.2024 года.

Пункт 1.2. вступает в силу при оценке эффективности и результативности руководителя учреждения за 2 квартал 2024 года с 01.07.2024.

## Приложение 1

к положению об оплате труда работников муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения детский сад комбинированного вида №6 поселка городского типа Вахруши

### Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений

1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников образовательного учреждения устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»:

Профессиональные квалификационные группы:	
должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня: <i>младший воспитатель</i>	5153 рубля
должностей педагогических работников: <i>воспитатель, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, педагог-психолог, старший воспитатель</i>	14068 рублей

2. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников по общеотраслевым должностям служащих устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 №247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»:

Профессиональные квалификационные группы:	
Общеотраслевые должности служащих первого уровня: <i>делопроизводитель</i>	4968 рублей
Общеотраслевые должности служащих второго уровня: <i>заведующий хозяйством, шеф-повар (и.о. шеф-повара)</i>	5153 рубля

3. Минимальные размеры окладов, ставок заработной платы работников по общеотраслевым профессиям рабочих устанавливаются на основе отнесения профессий к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 №248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих":

Профессиональные квалификационные группы:	
«Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»: <i>сторож, дворник, рабочий по комплексному обслуживанию и текущему ремонту зданий, сооружений и оборудования, кухонный рабочий, кладовщик, рабочий по стирке и ремонту спецодежды, грузчик, кастелянша, уборщик служебных помещений</i>	4780 рублей
«Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»: <i>повар</i>	4967 рублей

4. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников, занимающих иные должности (профессии), устанавливаются на основе отнесения должностей (профессий) к ПКГ, утвержденным приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации:

4.1. От 06.08.2007 № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников»

ПКГ должностей медицинских и фармацевтических работников	
ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»:	
<i>Физиосестра, инструктор ЛФК</i>	5153 рубля

## Приложение 5

к положению об оплате труда  
работников муниципального казенного  
дошкольного образовательного  
учреждения детский сад  
комбинированного вида №6 поселка  
городского типа Вахруши

### Целевые показатели, критерии оценки эффективности и результативности деятельности руководителя учреждения, подведомственного управлению образования администрации Слободского района

#### 1. Для руководителей дошкольных образовательных учреждений (до 140 баллов)

Целевые показатели эффективности и результативности деятельности руководителя учреждения	Критерии оценки эффективности и результативности деятельности руководителя	Баллы
<b>Основная деятельность учреждения</b>		
Посещаемость по дошкольному учреждению	-75% и более	5
	-50-74%	3
	- менее 50%	0
Подготовка воспитанников по показателю качества	- Проведение комплексной педагогической диагностики освоения обучающимися Основной образовательной программы дошкольного образования в соответствии с ФГОС ДО,	5
	- проведение регулярных педагогических наблюдений за развитием детей,	3
	- работа не проводится	0
Устранение недостатков по результатам внешней оценки	- выполнение плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий оказания услуг учреждением	5
	- работа не проводится	0
Функционирование музея, театра	- имеется необходимая документация – план работы музея, театра, итоги работы за прошедший год, за каждый вид по 2 балла	4
	- план работы музея, театра в отчетном периоде реализован на 80% и более, за каждый вид по 3 балла	6
	- работа не проводится	0
Реализация социокультурных проектов в отчетном периоде	- Реализация не менее одного социокультурного проекта на уровне ОУ в отчетном периоде с привлечением к участию не менее 10% воспитанников	2
	- Привлечение не менее 10% родителей к участию в социокультурных проектах	2
	- работа не проводится	0
Участие в грантовых конкурсах в	- приняли участие в грантовом конкурсе в	

Целевые показатели эффективности и результативности деятельности руководителя учреждения	Критерии оценки эффективности и результативности деятельности руководителя	Баллы
отчетном периоде	отчетном периоде, за каждую поданную заявку 1 балл, но не более 3 - грант получен - работа не проводится	До 3 5 0
Результативность реализации программ, направленных на работу с одаренными детьми	Наличие в конкурсных мероприятиях, включая спортивные, победителей и призеров за отчетный период: за каждого победителя/призера 1 балл, но не более 10	10
Охват детей, зачисленных на обучение по программам дополнительного образования с использованием сертификата	- составляет 100% от числа воспитанников старше 5 лет - 80-99% - 60-79% - менее 60%	3 2 1 0
<b>Финансово-экономическая деятельность, исполнительская дисциплина руководителя</b>		
Соответствие деятельности ОУ требованиям законодательства в сфере образования	соответствие зданий муниципальных образовательных организаций требованиям безопасности, отсутствие предписаний надзорных органов: - предписания отсутствуют - предписания исполнены в сроки, но частично - предписания не исполнены	2 1 0
Организация работы по реализации проектов:	- выполнение предписаний надзорных органов и приведение зданий в соответствие с требованиями, предъявляемыми к безопасности в процессе эксплуатации - укрепление материально-технической базы и благоустройство территории	5 5
Качество управленческой деятельности	- своевременное заполнение мониторингов, предоставление отчетов, внесение информации на портале <a href="http://www.bus.gov.ru">www.bus.gov.ru</a> (общая информация, ПФХД, отчетность) в течение учетного периода	5
	- заполнение мониторингов, предоставление отчетов с нарушениями	1
	- имеются не заполненные мониторинги, не сданные отчеты на конец отчетного квартала	0
	- Соответствие локальных актов об оплате труда ОУ требованиям трудового законодательства, муниципальных правовых актов (своевременное внесение изменений)	5
	- изменения вносятся с нарушением сроков	0
	- отсутствие просроченной дебиторской, кредиторской задолженности и нарушений финансово-хозяйственной деятельности,	

Целевые показатели эффективности и результативности деятельности руководителя учреждения	Критерии оценки эффективности и результативности деятельности руководителя	Баллы
	приведших к нецелевому и неэффективному расходованию бюджетных средств в течение отчетного периода - имеются нарушения	<b>4</b> <b>0</b>
	- отсутствие нарушений законодательства о закупках по результатам контрольных мероприятий в течение отчетного периода - имеются нарушения	<b>4</b> <b>0</b>
	- соблюдение лимитов ФОТ, лимитов потребления коммунальных услуг - лимиты не соблюдаются	<b>4</b> <b>0</b>
	- обеспечение доли оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда ОУ за отчетный период (не более 40%, по малокомплектным детским садам до 4 групп - до 50%) - доля не обеспечивается	<b>2</b> <b>0</b>
Обеспечение достижения установленных ежегодных показателей соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников согласно доведенных показателей на текущий финансовый год за отчетный период	- исполнение показателя 100% - показатель не выполняется	<b>5</b> <b>0</b>
Создание современной цифровой информационной системы	-полный электронный документооборот обеспечен, в том числе прием заявлений в электронном виде с использованием ЕППЭ без необходимости личного посещения гражданами ОО органов местного самоуправления и МФЦ в детский сад - электронный документооборот не создан	<b>4</b> <b>0</b>
<b>Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами</b>		
Доля педагогических работников, аттестованных на квалификационные категории	-80% и более	<b>3</b>
	-от 60% до 79%	<b>2</b>
	-менее 60%	<b>0</b>
Укомплектованность педагогическими кадрами в соответствии с профессиональными стандартами	- педагогическими кадрами ОО укомплектовано на 95% и более	<b>2</b>
	- педагогическими кадрами укомплектовано менее чем на 95%	<b>0</b>
	- ведется работа по привлечению педагогических работников в ОО, профориентационная работа на педагогические специальности: -заключены договоры о целевом обучении -проводятся мероприятия по повышению	<b>2</b>

Целевые показатели эффективности и результативности деятельности руководителя учреждения	Критерии оценки эффективности и результативности деятельности руководителя	Баллы
	социальной значимости, престижа педагогического труда - работа не проводится	<b>2</b> <b>0</b>
Участие педагогических работников образовательной организации в профессиональных конкурсах, объявленных органами исполнительной власти и (или) органами местного самоуправления	Уровень конкурсов: -районный -областной (за каждого участника конкурса баллы, но не более 10) - в профессиональных конкурсах участие не принимали	<b>1</b> <b>2</b> <b>0</b>
Участие работников образовательной организации в отчетном периоде в работе муниципальных комиссий, жюри, совета руководителей, руководство РМО	- за каждого члена муниципальной комиссии 1 балл - за каждого члена муниципального жюри 1 балл, но не более 10 - руководитель образовательной организации состоит в Совете руководителей - за каждого руководителя РМО 1 балл	<b>1</b> <b>10</b> <b>1</b> <b>1</b>
Проведение значимых для повышения качества образования мероприятий для педагогов (олимпиад, соревнований, семинаров, конференций и др.), выступление руководителя ОУ на семинарах, конференциях и т.п. на уровне района, области, всероссийских, международных мероприятий (проведение, участие) за отчетный период, участие в работе региональных инновационных площадок	Уровень мероприятий, выступлений -районный -областной -всероссийский, международный (за каждое мероприятие/выступление баллы, но не более 10) - мероприятия не проводились, выступлений руководителя не было	<b>1</b> <b>2</b> <b>3</b> <b>0</b>

Выплаты стимулирующего характера для руководителей дошкольных образовательных учреждений:

совокупный балл	Стимулирующие выплаты, %
51-60	100%
61-70	110%
71-80	120%
81-90	130%
91-100	140%
Свыше 100	150%

## **2. Требования к отчетности об исполнении организацией целевых показателей, критериев оценки эффективности и результативности деятельности руководителя учреждения**

## 2.1. Форма отчета

Наименование показателя	Критерии оценки	Баллы	Фактическое значение за отчетный квартал	Источник(и) информации о фактическом значении

2.2. Сроки представления отчетов ежеквартально: до 03.04, 03.07, 03.10, 03.01