

Согласовано:  
Председатель профкома  
муниципального  
казенного дошкольного  
образовательного учреждения  
детского сада комбинированного  
вида № 6 пгт Вахруши  
\_\_\_\_\_ (Н.В. Бажина)  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2024г.

УТВЕРЖДЕНО:  
Заведующий муниципального  
казённого дошкольного  
образовательного учреждения  
детского сада комбинированного  
вида №6 пгт Вахруши  
\_\_\_\_\_ (И.И. Хрулева)  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2024г.

Согласовано:  
Начальник управления образования  
администрации Слободского района  
\_\_\_\_\_ (Е.В. Гусева)  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2024г.

## **ИЗМЕНЕНИЯ**

**в Положение об оплате труда работников муниципального  
казенного дошкольного образовательного учреждения  
детского сада комбинированного вида № 6  
поселка городского типа Вахруши  
Слободского района Кировской области  
утверждённого приказом от 01.08.2021 г. № 50/1 - А**

В соответствии с постановлением администрации Слободского муниципального района Кировской области от 14.02.2024 № 212 «О внесении изменений в постановление администрации Слободского района от 09.07.2021 № 887»:

1. Внести в Положение об оплате труда работников муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида №6 поселка городского типа Вахруши Слободского района Кировской области утвержденного приказом от 01.08.2021 г. № 50/1-А следующие изменения:

**1. Изложить п.18.8 в следующей редакции:**

«18.8. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных.

К видам выплат компенсационного характера при выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, относятся выплаты за дополнительную работу, не входящую в прямые должностные обязанности педагогических работников согласно квалификационным характеристикам, но непосредственно связанную с деятельностью образовательных организаций по реализации образовательных программ по профилю преподаваемого предмета.

К такой дополнительной работе относится работа по заведованию группами, учебно-опытными участками, руководству методическими комиссиями, объединениями и другая дополнительно оплачиваемая работа без занятия штатных должностей, выполняемая с письменного согласия и (или) письменного заявления педагогических работников.

При возложении на работников с их письменного согласия и (или) письменного заявления перечисленных выше видов дополнительной работы размеры выплат (в виде доплат) устанавливаются образовательными организациями в абсолютных величинах либо определяются в процентах от размеров установленных по квалификационному уровню ПКГ по занимаемой должности ставок заработной платы, предусмотренных за норму часов педагогической работы в неделю (в год), или должностных окладов педагогических работников. При определении размеров доплат не учитываются выплаты стимулирующего или компенсационного характера, а также предусмотренные системой оплаты труда повышающие коэффициенты.

При выполнении работы, связанной с сопровождением образовательного процесса и не входящей в должностные обязанности, педагогическим работникам по профилю преподаваемого предмета устанавливаются выплаты согласно **приложению 2** к настоящему Положению.

**2. Изложить Приложение №2 к Положению об оплате труда в новой редакции.**

**3. Настоящие изменения вступают в силу и распространяются на правоотношения с 01.02.2024 года.**

Приложение 2  
к положению об оплате труда  
работников муниципального казенного  
дошкольного образовательного  
учреждения детский сад  
комбинированного вида №6 поселка  
городского типа Вахруши

**Выплаты педагогическим и другим работникам учреждения при  
выполнении работы, не входящей в должностные обязанности**

Работа, связанная с сопровождением образовательного процесса и не входящая в должностные обязанности работника	Условие	Размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы	Период выплат
Руководство методическим объединением детского сада	<ul style="list-style-type: none"> <li>– оказание помощи педагогическим работникам коллектива</li> <li>– всестороннее повышение компетентности и профессионального мастерства каждого педагога</li> <li>– повышение качества и эффективности образовательного процесса</li> </ul>	до 15 %	на учебный год
Заведование группой	<ul style="list-style-type: none"> <li>– выполнение правил охраны труда</li> <li>– соблюдение санитарно-гигиенических условий</li> <li>– наличие плана и работа в соответствии с ним</li> <li>– оформление группы: актуальность содержания, сменность, эстетичность</li> <li>– обеспечение сохранности имущества</li> <li>– накопление, систематизация и использование дидактического материала и учебно-наглядных пособий</li> </ul>	до 15%	на учебный год
За обслуживание компьютерной техники	<ul style="list-style-type: none"> <li>– установка и запуск программ</li> <li>– профилактическое обслуживание</li> <li>– консультации пользователей (работников)</li> <li>– обеспечение сохранности и надлежащее содержание компьютерного оборудования</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>до 20 %</li> <li>до 20 %</li> <li>до 10 %</li> <li>до 10 %</li> </ul>	на учебный год
За выполнение печатных работ	обеспечение качества и своевременности подготовки печатных документов	до 30 %	на учебный год
За организацию работы по гражданской обороне, пожарной безопасности, электробезопасн	<ul style="list-style-type: none"> <li>– своевременность заполнения регламентирующей документации (журналы, протоколы, отчеты)</li> <li>– проведение инструктажей, тренировок</li> <li>– отсутствие замечаний надзорных органов</li> </ul>	до 50 %	на учебный год

ости, охране труда			
За работу по текущему ремонту спортивного инвентаря	качество работ по ремонту спортивного инвентаря	до 10 %	по факту выполнения единовременно
За ведение работы по обеспечению функционирования, в том числе постоянное обновление сайта	обеспечение функционирования сайта в соответствии с Правилами размещения в сети Интернет и обновления информации об образовательном учреждении	до 50 %	на учебный год
За работу в составе экспертных групп, комиссий, жюри, советах образовательной организации	отсутствие оплаты из другого источника при наличии приказа	до 10 %	по факту выполнения единовременно
За ведение работы по делопроизводству	– качественное ведение кадрового делопроизводства, ведение книг приказов, графиков работы, табелей учета рабочего времени, учету и оформлению листков временной нетрудоспособности, архивирование документов, работа с электронной почтой – выполнение функций секретаря при проведении педсоветов, совещаний, собраний	до 50 %	на учебный год
Заведование учебно-опытными участками	подготовка почвы для посадки, покупка семян и рассады, уход за растениями на цветнике, уход за комнатными растениями	до 15%	на учебный год, квартал
Квалификационная категория «педагог-наставник»	оказание другим педагогическим работникам (в том числе молодым специалистам) содействия в овладении профессиональными знаниями, умениями и навыками, и в приобретении ими необходимого опыта	до 20%	на учебный год
Квалификационная категория «педагог-методист»	распространение передовых образовательных технологий и оказание методической помощи другим педагогическим работникам, участвующим в разработке образовательных программ, в том числе учебных планов, календарных учебных графиков, методических материалов и иных компонентов образовательных программ, а также содействие другим педагогическим работникам в выборе педагогически обоснованных форм, средств и методов обучения и воспитания воспитанников	до 30%	на учебный год

### Другим сотрудникам ДОУ

Работа, связанная с сопровождением образовательного процесса и не входящая в должностные обязанности работника	Должность	Размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы	Период
За хранение и выдачу ключей под запись	Завхоз	до 20 % до 30 %	на учебный год
За обеспечение пропускного режима в ДОУ	Завхоз, младший воспитатель, рабочий по комплексному обслуживанию зданий и сооружений	до 20 % до 30 %	на учебный год
За подготовку ДОУ к работе в зимних условиях За подготовку ДОУ к началу учебного года	Завхоз, младший воспитатель, рабочий по комплексному обслуживанию зданий и сооружений	до 50 % до 50 % до 50 %	на квартал
За уборку лестниц, тротуаров, площадей, прилегающих к ДОУ, их своевременную очистку от снега и льда, посыпку их песком, за сохранность зелёных насаждений, ледяных построек на участках, их ограждений, уборку сорной растительности, листьев на территории ДОУ, содержание в соответствии с санитарными требованиями площадки для сбора ТБО	Сторож, дворник	до 100 %	на учебный год
За работу по ремонту мебели, сантехнического оборудования, обеспечению необходимых социально-бытовых условий	Завхоз, рабочий по комплексному обслуживанию зданий и сооружений	до 50 %	на квартал